

LGBTQIA+

# Bienvenidos en comunidades rurales

AMANDO A NUESTRO PRÓJIMO

**ReconcilingWorks**  
LUTHERANS FOR FULL PARTICIPATION



# CONTENIDO

## ESQUEMA

*BIENVENIDOS AL RECURSO*

*INFORMACIÓN FUNDACIONAL*

*DÓNDE COMENZAR*



## HISTORIAS

*CONSTRUYENDO RELACIONES*

*LA HISTORIA DE*

*SUPERANDO LOS ESTEREOTIPOS*



## ESQUEMA

*CULTIVANDO ENTENDIMIENTO*

Aprender formas útiles de entrar en esta obra sagrada

## JORNADA

*CUIDADO COMUNITARIO*

*ORGS. DE APOYO A PERSONAS LGBTQIA+*

*LA VISIBILIDAD TIENE IMPORTANCIA*

*RECONCILIADOS EN CRISTO*

*RECURSOS ADICIONALES*



## HISTORIAS

*ESCUCHANDO Y COMPARTIENDO*

Aprender la importancia de escuchar atentamente la historia de alguien como una forma de encontrar valores y experiencias en común



## JORNADA

*ESTABLECIENDO HITOS*

Cómo usar el nuevo entendimiento para marcar la diferencia



# ESQUEMA

## Bienvenido al recurso y a la información fundacional

**Sabemos que en todas las regiones del país viven personas lesbianas, gays, bisexuales, transgéneras, queer, intersexuales, asexuales/arrománticas (LGBTQIA+)**

El propósito de este recurso es ayudar a las personas LGBTQIA+ que viven en áreas rurales, o a gente que conoce y ama a dichas personas, a ser vistas, mencionadas y bienvenidas.

Para comenzar esta santa obra, use los siguientes pasos como base de las conversaciones y del trabajo.

### **1. PERSONAS POR ENCIMA DE DEFINICIONES:**

Si no sabe qué términos, pronombres o títulos de identidad usa una persona, pregunte o evite usar términos de género. Recuerde que lo único que necesitamos saber de alguien para darle la bienvenida es su nombre.

### **2. CONTINUO DE CURIOSIDAD:**

El continuo de curiosidad es una herramienta importante para dar la bienvenida a nuestros vecinos LGBTQIA+. Cuando se comienza a conocer a alguien, uno está seguro de que tiene muchas preguntas. Antes de hacerlas, pregúntese usted: "¿por qué estoy haciendo preguntas?" o "¿ayudará esta pregunta a construir relaciones de confianza y respeto mutuo?" "¿Representa su pregunta 'curiosidad hospitalaria' o 'curiosidad morbosa'?" Preguntar a las personas detalles sobre su cuerpo o por quiénes se sienten atraídos son ejemplos de curiosidad morbosa.

El objetivo de este recurso es derribar las barreras que existen entre nosotros; la idea de que las personas LGBTQIA+ son rarezas exóticas no sirve a dicho objetivo.

### **3. INTERACCIÓN AMABLE:**

El "espíritu" con el que una comunidad de fe camina su jornada de bienvenida de personas LGBTQIA+ puede marcar toda la diferencia. Es necesario escuchar atentamente, encontrar lo divino en las personas con las que uno interactúa, y buscar las maneras en que Dios se nos revela a través de esas personas. La jornada debe tener un espíritu similar. Este espíritu se denomina interacción amable. La interacción amable es una forma de practicar una conversación santa en la que cada persona es tratada como hijo amado de Dios. Se trata de escuchar, compartir la historia de uno, oír la perspectiva de cada uno, y buscar puntos y experiencias que tengan en común. Se trata de construir relaciones basadas en valores comunes, de modo que las personas envueltas puedan alcanzar juntas como Cuerpo de Cristo un entendimiento renovado.

## Dónde comenzar

**"Creo que no conozco personas LGBTQIA+, así que, ¿cómo es que me toca hacer esta obra?"**

El hecho de que tal vez parezca que en su comunidad no hay personas que se identifican como LGBTQIA+, no quiere decir que no estén allí. La comunidad LGBTQIA+ encaja en todas las facetas de la comunidad en general.

Si cree que alguien que usted conoce podría identificarse como LGBTQIA+ pero no está seguro, no lo "saque" del closet. No le corresponde a usted contar la historia de esta persona. Es importante recordar que no todas las personas LGBTQIA+ desean salir del closet públicamente debido a la discriminación que todavía existe contra ellas. Debemos recordar que los estereotipos a menudo se basan en errores y pueden ser muy dañinos. Las personas que forman parte de la comunidad LGBTQIA+ son mucho más que un estereotipo cultural o que un personaje caracterizado según lo presentan los medios de comunicación. Las personas LGBTQIA+ son sus vecinos, compañeros de trabajo y familiares. Esforcémonos por ver a los individuos por las personas que sabemos que son en lugar percibirlos como estereotipos o figuras de lo que suponemos que son.



## Términos útiles

### SALIÓ/FUE SACADO

Cuando una persona LGBTQIA+ comparte con alguien su identidad, se dice que "salió" (del closet) ante esta persona. Si no es la persona LGBTQIA+ quien ha compartido la información sobre su identidad, tal vez sienta que "fue sacada" (del closet) por la persona que hizo la revelación.

### TRATADO COMO "EL OTRO"

Cuando a alguien cuya identidad (o identidades) no es (no son) parte de la cultura percibida como dominante, se le hace sentir como alguien de afuera (o forastero) por ser quien es.

### CISGÉNERO

Alguien cuyo sexo asignado al nacer se alinea con su identidad de género.



# HISTORIAS

Construyendo relaciones e importancia de las historias personales

Conocer las historias de otras personas nos ayuda a crear conciencia y a construir relaciones a través de valores y experiencias que se tienen en común.

Nuestras historias son sumamente personales, y es posible que quienes se identifican como LGBTQIA+ en su congregación o comunidad no siempre se sientan a salvo o a gusto como para compartir sus historias. Si usted le pide a alguien que comparta su historia personal y esta persona le dice que "no", respete esos límites. Puesto que usted ya sabe que en las personas LGBTQIA+ hay mucho más que su orientación sexual o identidad de género, hágale preguntas diferentes que ayuden a construir la relación. Preguntas como:

"¿Qué hace que nuestra organización sea especial para usted?"

"Cuénteme más sobre las cosas que le dan gozo"

"¿Cuál es uno de sus pasatiempos favoritos?"

**Es fácil creer que no hay homofobia, bifobia ni transfobia en su congregación, pero la opresión está presente en todas partes. Cuando alguien le hable de algún incidente en el que lo hayan convertido en símbolo o lo hayan maltratado en su congregación, créale y pregúntele de qué manera podría darle apoyo.**

## Convertidos en símbolo

Con demasiada frecuencia, las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgéneras, queer, intersexuales y asexuales/arrománticas son únicamente vistas por su orientación sexual o identidad de género, lo cual las hace sentir como el "otro exótico" o símbolo de diversidad. Es muy emocionante cuando aparecen en la iglesia nuevas personas de demografías subrepresentadas, especialmente en regiones donde la cultura dominante es blanca, heterosexual, cisgénero y de habla inglesa. Sin embargo, hay maneras de darles la bienvenida sin tratarlas como el "otro exótico".

Los siguientes son algunos ejemplos de la forma en que hacemos sentir a las personas como el "otro" o como símbolo en una conversación y en las comunidades:

- Se les pide que hablen a nombre de su entera comunidad.
- Cuando la persona es el único de su demografía en la sala.
- Cuando se les hacen preguntas inapropiadas sobre su cuerpo o sobre qué personas les atraen.

# JORNADA

## Apoyo y cuidado en su comunidad y congregación

Las personas que se identifican como LGBTQIA+ andan en constante búsqueda de espacios seguros. Estas son algunas pequeñas cosas que usted podría hacer para indicarles que están seguras en su congregación:

- Si su comunidad es RIC, que el logotipo esté visible para que la gente pueda verlo.
- Considere el tipo de imágenes que usa en su edificio. ¿Reflejan estas la diversidad a la que está tratando de dar la bienvenida?
- Si su congregación usa etiquetas de nombre, ofrezca algunas que tengan un espacio para los pronombres.

Si bien la señalización es importante, lo más importante es cómo se siente la gente cuando entra a un lugar. Es posible que no recuerden qué carteles o letreros hayan visto en su edificio, pero sí recordarán la manera en que fueron tratados.

Es importante recordar que darles la bienvenida a las personas no quiere decir que vamos a esperar que ellas se ajusten a las normas de nuestra congregación. La apropiación no es una bienvenida.

Eres bienvenido aquí, pero... Cuando se trata de dar la bienvenida, no existen "peros". La labor de usted no es decidir quién es bienvenido, porque Dios ya ha tomado esa decisión. Su labor es comunicarles a las personas que son bienvenidas y que pertenecen a su comunidad. Es importante recordar que las personas LGBTQIA+ siempre han sido parte de la iglesia. Cuando les extiende una bienvenida explícita, comience con la mentalidad de que ya pertenecen a su comunidad; que ya tienen un lugar en la iglesia.

## Organizaciones de apoyo a personas

### LGBTQIA+ PFLAG

"La Red de Capítulos de PFLAG, con más de 400 Capítulos en todo el país, brinda apoyo confidencial entre pares, educación e incidencia a favor de las personas LGBTQ+, sus padres, familias y aliados".  
<https://pflag.org>

### GSA

"Los clubes GSA o los GSA, para abreviar, son organizaciones dirigidas por estudiantes y que reúnen a jóvenes LGBTQ+ y a los aliados para construir una comunidad y organizarse en torno a temas que los afectan en sus escuelas y comunidades. Los GSA han evolucionado más allá de su papel tradicional de servir como espacios seguros para los jóvenes LGBTQ+ en escuelas intermedias y secundarias, y han surgido como vehículos de un profundo cambio social relacionado con la justicia racial, de género y educativa".

<https://gsanetwork.org>



# Programa nacional "Reconciliados en Cristo"

El programa **Reconciliados en Cristo (RIC)**, por sus siglas en inglés) es para congregaciones, sínodos, universidades, seminarios y otras organizaciones luteranas y comunidades ministeriales que se han comprometido públicamente a recibir, incluir y celebrar a las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgéneras, queer, intersexuales y asexuales/arománticas (LGBTQIA+).

1. **Construyendo el fundamento:** Esta es la clave para que la jornada RIC sea bien planificada y exitosa. Estos primeros pasos y herramientas están aquí para ayudarle a aprender más sobre su comunidad, tratar a todos los que participen en ese trabajo como a hijos amados de Dios, y estructurar el trabajo de tal manera que la gente lo encuentre emocionante y atrayente.
2. **Viviendo la jornada:** Su ministerio estará tomando la información recibida durante la "construcción del fundamento" y la estará utilizando para crear foros educativos, paneles y estudios concernientes a la Escritura que mejor satisfagan las necesidades únicas de su comunidad de fe para que todos sus participantes se sientan vistos, escuchados y atendidos.

## Recursos adicionales para individuos y congregaciones

1

### Construyendo una iglesia inclusiva - Capacitación/Conjunto de herramientas

Diseñe e implemente para su comunidad de fe una jornada de bienvenida pública e intencional de personas de todas las orientaciones sexuales, identidades de género y expresiones de género.

2

### Reconciliando la Escritura para los luteranos: sobre la sexualidad y la identidad de género

Un breve comentario que toma en cuenta la integridad y el conocimiento bíblicos, lentes interpretativas luteranas clave y las diversas experiencias de la comunidad LGBTQIA+.

3

### Introducción luterana a la orientación sexual, identidad de género y expresión de género

Como una forma de intensificar y ampliar esa bienvenida, ofrecemos este recurso a manera de introducción básica a la orientación sexual, identidad de género y expresión de género.



*Todos los recursos mencionados se pueden encontrar en [www.Reconcilingworks.org](http://www.Reconcilingworks.org)*

4

### "Clunky Questions": Luteranos y pastores LGBTQIA+ responden preguntas comunes

Si su comunidad de fe está interesada en ofrecer un apoyo más eficaz a los luteranos LGBTQIA+ pero no está seguro de cómo preguntar lo que significa ser LGBTQIA+, entonces la serie "Clunky Questions" es para usted.

# ReconcilingWorks

LUTHERANS FOR FULL PARTICIPATION



[WWW.RECONCILINGWORKS.ORG](http://WWW.RECONCILINGWORKS.ORG)